

# 【中小規模事業経営者の皆さま】 従業員の**介護離職** 対策はできていますか

介護離職とは家族の介護をきっかけにそれまで勤めていた会社を辞めて介護に専念することです。

## 介護離職防止は 情報と相談窓口があれば十分です

- うちの会社には家族介護をしている従業員はいない
- 介護は家族の問題だから会社が介入する必要はない
- 大変なのはわかるが、ずっと休まれても困るし、代替要員もない
- 大変なのはわかるが、介護休暇や介護休業を使われたら困る

**介護は突然始まります。突然の介護は突然の労働力の欠如を招きます。**

介護離職は大企業だけの課題ではありません。家族介護に必要な情報を「知らなかった」だけで大事な従業員を失う可能性があります。それは小規模事業者にとっては倒産の危機に至る可能性もあるほど重大な課題です。

本契約は、介護が気になったらすぐに連絡を頂くことで、平日の休みを最小限に抑えながら仕事と介護の両立体制づくりを支援します。

また従業員が仕事へのモチベーションを落とさないようにキャリア支援を行います。

\*\*\*\*\*

### 選べる\_中小規模事業者限定「仕事と介護の両立支援プラン」

「突然の介護」従業員に寄り添う家族介護の専門家はキャリアコンサルタントです。

	A：従業員300名以下	B：従業員100名以下	C：従業員100名以下
初期費用	勉強会 110,000円	勉強会55,000円	なし
月額費用	なし	なし	3,300円
期間	2年	1年	1年

#### ●A・B・Cプランとも共通サービス

- ・仕事と介護の両立支援に役立つメールマガジン配信（従業員にも希望があれば配信）
- ・貴会社概要に「仕事と介護の両立支援プログラムあり」「キャリアコンサルティング契約あり」「ワーク&ケアバランス研究所介護相談あり」等と掲載可
- ・個別相談は都度払い（ZOOM等のオンライン面談60分16,500円）

+++++++**オンライン面談で詳しく説明させていただきます!**+++++++

株式会社ワーク&ケアバランス研究所 東京都渋谷区代々木1-25-5BIZSMART代々木407

QRコードのお問合せフォームにてお問合せ下さい。

または、メールにてご連絡ください!info@wcb-labo.com

