

# 中小規模事業経営者の皆さま 従業員の**介護離職** 対策はできていますか

介護離職とは家族の介護をきっかけにそれまで勤めていた会社を辞めて介護に専念することです。

## 介護離職防止は 情報と相談窓口があれば十分です

- うちの会社には家族介護をしている従業員はいない
- 介護は家族の問題だから会社が介入する必要はない
- 介護休暇や介護休業を使われたら困る

**介護は突然始まります。突然の介護は突然の労働力の欠如を招きます。**

介護離職する人の5割強は介護が始まってから1年程度で会社を辞めています。

「知らなかった」「わからなかった」「教えてくれなかった」では残念過ぎます。

介護離職のリスクマネジメントはできていますか？

\*\*\*\*\*

### 選べる\_中小規模事業者限定「仕事と介護の両立支援プラン」

「突然の介護」従業員に寄り添う家族介護の専門家はキャリアコンサルタントです。

	A：従業員300名以下	B：従業員100名以下	C：従業員100名以下
初期費用	勉強会 110,000円	勉強会55,000円	なし
月額費用	なし	なし	3,300円
期間	2年	1年	1年
<b>チラシを見た！特典</b>	ハンドブック1冊付	ハンドブック1冊付	一括払い割引あり

#### ●A・B・Cプランとも共通サービス

- ・仕事と介護の両立支援に役立つメールマガジン配信
- ・貴会社概要に「仕事と介護の両立支援プログラムあり」「キャリアコンサルティング契約あり」「ワーク&ケアバランス研究所介護相談あり」等と掲載可
- ・対面相談都度払い（ZOOM等のオンライン面談60分16,500円）

+++++オンライン面談で詳しく説明させていただきます！+++++

株式会社ワーク&ケアバランス研究所 東京都渋谷区代々木1-25-5BIZSMART代々木407  
QRコードのお問合せフォームにてお問合せ下さい。  
または、メールにてご連絡ください!info@wcb-labo.com

